

2021

西雅圖市—福利概覽

(符合資格之享有臨時福利的臨時員工 (TBE) 福利保險*)

資格：若您是符合享有臨時福利資格的全職或兼職員工（每個月至少工作 80 小時），則當您滿足職位的資格要求時，即符合參與指定福利計畫的資格：

- 一或多項臨時/短期指派任務：在短期指派任務的時間達 1 年且實際達 1,040 小時的工時後。
- 限期指派任務 – 在雇用您進行 1 到 3 年的指派任務的日期，若該日期為指定為本市營業日之該月第一個日曆日，或指定或視為指派給您的排班之第一個工作日的該月第一個營業日。如果您在此等日期之後入職，則您的保險將在符合資格日期的次月首日生效。

適格的受撫養人：適格人士包括：您的配偶或同居伴侶、您的親生或領養子女或送養子女，您同居伴侶的子女、繼子女，以及由您作為法定監護人的任何孩子或其保險由經許可的兒童醫療支援法令所要求的任何子女。26 歲以下的成人子女也符合受保資格。如果您需要添加受撫養人，您將需要按要求提供證明文件，以證明其符合西雅圖市計畫保險資格。

投保：您必須自符合福利資格日期起的 30 日內投保。如果您未能在符合福利資格日期起的 30 日內投保，則您將自動入保牙科及基礎眼科保險。您的牙科保險將默認歸屬於 Delta Dental of Washington 計畫。如果您獲得新的健康保險資格且您並未主動選擇或放棄醫療保險，則您將自動入保 Aetna Traditional 雇員專享計畫，且您無需為該計畫支付保費。

牙科：您有兩個可選的牙科計畫——Delta Dental of Washington 或 Dental Health Services。牙科計畫同時承保適格的受撫養人。保費將由西雅圖市政府全額支付。

眼科：您可選擇 VSP 的基礎眼科計畫。基礎計畫的保費將由市政府全額支付。

醫療：你可以選擇的醫療計畫有：Kaiser Permanente Standard Plan、Kaiser Permanente Deductible Plan、Aetna Preventive Plan 或 Aetna Traditional Plan。每個計畫的每月保費如下所示：

醫療計畫	雇員需為保險支付的每月保費	
	雇員**	已有配偶/同居伴侶的雇員**
Aetna Preventive	\$48.12	\$98.50
Aetna Traditional	\$ 0.00	\$32.34
Kaiser Permanente Standard	\$48.40	\$99.90
Kaiser Permanente Deductible	\$25.00	\$56.92

**有或沒有子女

倡權服務：員工和投保家庭成員可取得 Accolade 倡權服務。Accolade Health Assistants 免費提供一對一個人化支援。Health Assistants 是全包式資源，可回答您對健康和福利的疑問，並與由數名醫師、護理師和福利專員組成的團對攜手合作，協助您清楚瞭解醫療保健系統的運作方式。

長期失能基本保險：如您失能，在 90 天的等待期後，計畫將在您無法工作的月份每月為您支付基本福利 \$400。長期失能基本保費由市政府全額承擔。您也可以選擇購買長期失能補充福利（請參見下方）。

團體定期基本人壽保險：您可以從以下兩個計畫中擇其一投保——團體定期基本人壽保險為您提供年收入 1.5 倍的保障，有限團體定期基本人壽保險則提供 \$50,000。市政府將為團體定期基本人壽保險支付 40% 的費用。您也可以選擇購買團體定期補充人壽保險（請參見下方）。

*短期/臨時聘用合約最長為 1 年（合約生效後，為期 1,040 小時）的臨時雇員。以及有期限的臨時工作（1-3 年）中的臨時雇員。

退休福利

西雅圖雇員退休

系統 (SCERS I 和 II) : 臨時員工可選擇加入西雅圖雇員退休制度 :

1. 在完成 1,044 小時的帶薪正常工時服務的 6 個日曆月內 ; 或
2. 在經指派至符合資格的職位時 , 且若該等指派發生在完成 1,044 小時的本市服務後 , 但尚未完成本市 10,440 小時的服務前 ; 或
3. 在完成 10,440 小時的有報酬連續正常工時服務的 6 個日曆月內。

西雅圖市雇員可以選擇兩種退休計畫 , 其運作方式基本一致 , 只是在出資額、最低退休年齡、最終平均工資 , 以及隨著服務年份的增加而獲得的福利上存在些許差別。

SCERS I (在 2017 年 1 月 1 日前受聘並入保) : 您需要存入 10.03% , 而市政府也會為您的退休存入您工資 15.29% 的金額。

SCERS II (在 2017 年 1 月 1 日及之後受聘) : 您需要存入 7.0% , 而市政府也會為您的退休存入您工資 14.42% 的金額。

出資額及收益可遞延納稅。您對出資額及其收益享有 100% 的所有權。該等金額將在您工作五年後可得 (在退休後有資格享有每月福利) 。如果您在退休前不再為本市供職且取出您的出資額 , 您將無法獲得市政府的任何出資。

若您曾任職於州政府或其他當地政府部門 , 您可能也有資格合併服務時間以申請退休。

您可以透過本市的 Voluntary Deferred Compensation Plan (請參見下方) 為退休儲備更多資金。

自願遞延補償計畫

投保本市 457 Deferred Compensation Plan 純屬自願。您可以透過工薪扣款進行出資。您可以自定金額、出資類型及投資選項。您最少可以每次只從工資中支出 \$10。投保及出資可隨時進行變更。市政府將不會按您的出資額進行同等出資。

交通 : 您有資格收到 ORCA 通行卡 , 該卡為所有路面交通支付全費 , 包括水上計程車和 Kitsap 快速渡輪。小巴共乘和華盛頓州渡輪乘客也具有資格。若您需要使用交通系統、拼車和/或騎自行車去工作 , 您也有資格獲得一次擔保出行——在出現家庭或醫療緊急事故時可以報銷一次乘計程車回家的車費。

節假 : 本市有 10 項法定假期及 2 項個人假期。您可隨時享受個人假期 , 經監管批准即可。

假期 : 您可根據常規薪資狀態按時數積累休假。所獲得休假的天數取決於您的服務時長——新雇員為每年 12 天 , 29 年工作時長的雇員則為每年 30 天。未使用的休假時數可轉入下一年使用 , 但存在最高時數限制。

病假 : 您可根據常規工作時數積累病假。全職雇員每年可獲得的病假時數為 96 個小時。未使用的病假時數也可以轉入下一年使用 , 不存在最高時數限制。

其他請假 : 市政府也支持以下帶薪、不帶薪休假 : 帶薪產假、喪假、家庭與醫療假、懷孕失能假、陪審假、兵役假、移植捐贈假 , 不帶薪個人事假、公休假。

除上述透過市政府享有的假期外 , 雇員還可選擇申請 Washington Paid Family and Medical Leave Program (華盛頓帶薪家庭和病假計畫) 。



更新日期 : 2021/3/4

工作/生活計畫及福利

Reach : 您可參加 Reach , 這是一項面向雇員和承保配偶/同居伴侶的線上和基於應用程式的自願性健康計畫。Reach 提供引人入勝的活動、實用工具和教育內容 , 在財務、情感、社交和職業目標上為您提供協助 , 並樂在其中。